

次世代育成支援推進法に基づく「一般事業主行動計画」

本多通信工業株式会社

当社は、全従業員が仕事と生活の調和のとれた働き方ができ、その能力を十分に発揮し、さらなる自己成長を目指せる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間

2. 計画内容

【目標】 残業の削減

《対策》 ・生産性向上に取り組み、残業ゼロを目指す

【目標】 業務改善

《対策》 ・DH(Double/Half…半分にする、倍にする)運動

古い業務慣習やシゴトの仕方を変え、業務品質と生産性の向上を目指す

【目標】 柔軟な働き方ができる職場づくりと子育て支援

《対策》 ・キャリアリターン制度…結婚や育児を理由に退職した元従業員を積極的に採用

・安曇野Uターン制度…一定要件のもと、長野県出身者が介護など環境変化に応じ安曇野勤務に変更できる制度。従業員や新卒採用での多様なニーズに応え、また、少子高齢化、人口減少に歯止めをかけたい地域のニーズにもマッチ

・育休からの復職の多様化…早期の職場復帰(アーリーリターン)を奨励するとともに、キャリアと育児の両立を目指したサポート窓口を設置

・男性の育児推進…積立有休の目的に「育児」を追加し、子育てを支援

【目標】 学ぶ風土の醸成

《対策》 ・自己研鑽奨励制度の導入

“ジブン磨き”への意欲のある従業員を会社が応援する

以上

女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」

本多通信工業株式会社
安曇野本多通信工業株式会社

当社は、女性を含めた全従業員が生き生きと活躍できる職場を目指し、働きやすさと働きがいの向上に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年8月1日から2025年3月31日まで

2. 当社の課題

【現状】ライフイベントを契機とした離職は少ないが、一方で女性管理職が少ない。

また女性本人の管理職登用希望も少ない

【課題】① 持続性のある教育体系づくり

② 意欲を引き出し、キャリアアップを支援する施策

3. 目標と取組内容・実施時期

【目標① 持続的な教育体系の構築】

- ・~2022年3月 階層別研修の体系構築
- ・~2025年3月 研修の実施 <数値目標：全階層での研修実現>

【目標② キャリアアップ支援】

- ・~2022年3月 意欲ある非正社員の正社員登用推進(女性)<数値目標：2社計4名以上>
- ・~2023年3月 自己研鑽奨励制度：会社認定資格の拡充

以上